

Dansk Forening for Arbejdsret
Heldagsseminar den 8. maj 2015

Interessekonflikter med et internationalt aspekt

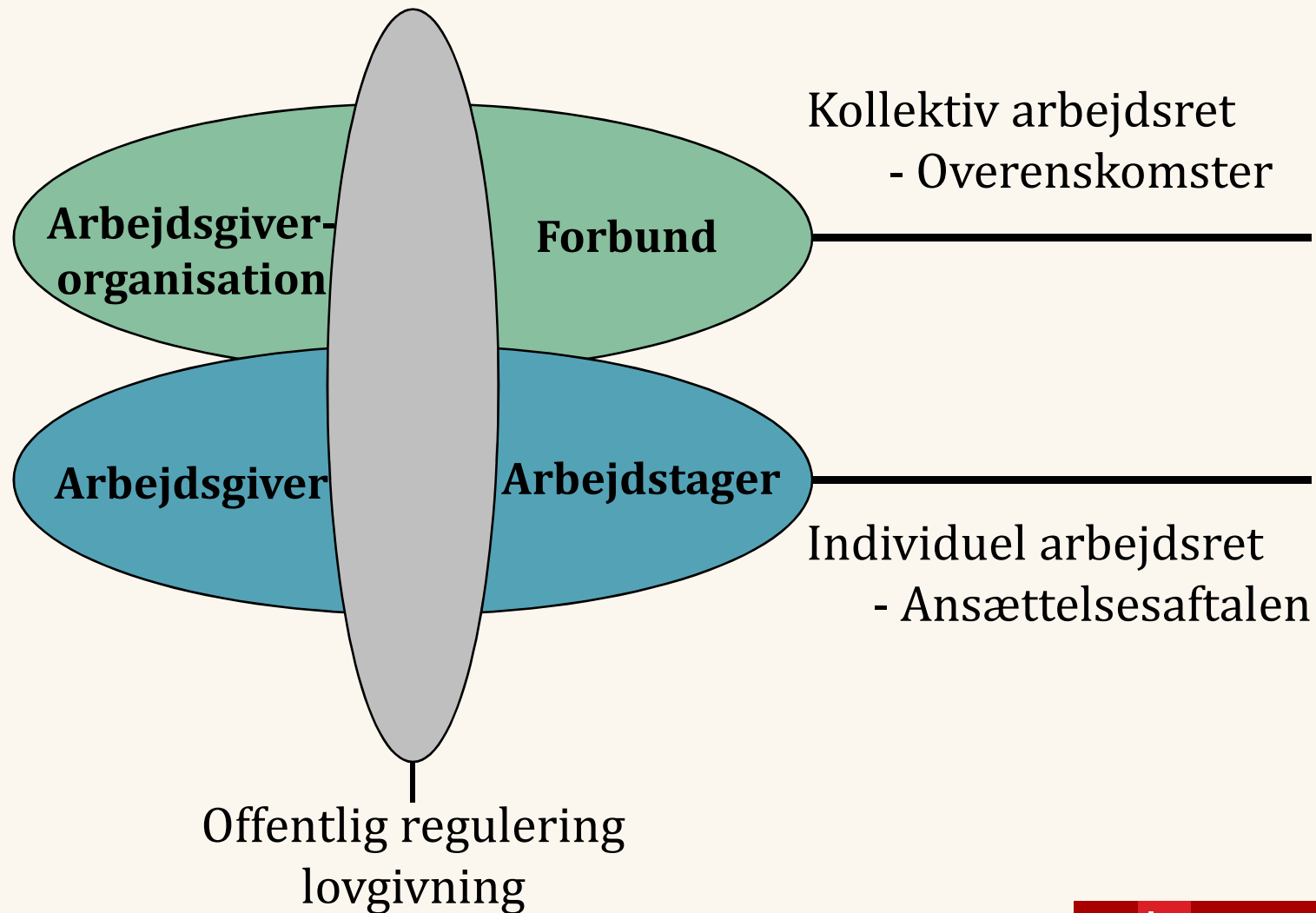


Den danske model



Helena Christensen

Det arbejdsretlige system - et aftalesystem



Spilleregler ved interesselister (konflikt)

Som udgangspunkt lovlig aktion (kamp)



Lovligt formål:

Overenskomstkrevet det reelle formål

Rette arbejdsgiver

Rimelig interesse i overenskomsten

Overenskomstens indhold OK

Forhandlinger brudt sammen

Rimelig interesse i overenskomsten

Tilstrækkelig styrke og aktualitet

Naturlige virkeområder




Medlemmer ikke nødvendige

Den frie forhandlingsret

Arbejdsrettens dom af 4. april 2007

Ikke krav på i enhver henseende at blive stillet som organiserede arbejdsgivere.

Forskelsbehandling skal være sagligt begrundet.

- Opkrævning af afgift af adm. af uddannelsesfonde 
- Krav om indbetaling til feriekasse, pension m.v. 
- Afgift på 602, senere 300 pr. uorganiseret medarbejder (indirekte eksklusionsaftale) 

Den frie forhandlingsret

Arbejdsrettens dom af 5. september 2013

Virksomheden kunne ikke acceptere krav om:

- 1 Den i hovedoverenskomsten fastsatte løn + 5 %
- 2 Særlig bestemmelse om vikarer/entrepriser
 - Overenskomstens dækningsområde
 - Pligt til at sikre overenskomstens overholdelse
 - Pligt til at oplyse, hvis anvender vikarer – under entreprenører.


Frie forhandlingsret 

Den frie forhandlingsret

Arbejdsrettens dom af 23. maj 2014 (Søhøjlandets Murerforretning)

Krav om indbetaling til 3F's feriekasse tilsidesat som usaglig:

- Ikke valgmulighed for virksomheden
- Ikke selvstændigt regnskab for feriekassen

Virksomheden og medarbejderne pålægges at deltage i finansieringen af 3F's alm. virksomhed. 

Transnationale virksomheder



Transnationale virksomheder

Udfordrer:

Arbejdsretten som værneting

Lovvalg

Faglig interesse af fornøden styrke og aktualitet

Transnationale virksomheder



Værneting:

”Kampstedet” – Dansk Ret

Bruxelles I - Forordning

- Hvor man bor (hovedsæde/filial)
- Skadestedet
 - skadegørende handling foretaget
 - skaden indtræffer

Hvem kan vælge værneting?

Transnationale virksomheder



Lovvalg:

Danmark	-	Ulovreguleret (retsforbehold)
Europa	-	Rom II – forordningen Artikel 9. Kollektive kampskrift Hvor kampskriftet foretages

Transnationale virksomheder

Faglig interesse – styrke og aktualitet

Arbejdskraftens tilknytning til Danmark

- Mitropa



- Kim Johansen



Transnationale virksomheder

Faglig interesse – styrke og aktualitet

Tilknytning til Danmark – hvem kræves overenskomst for?

- Hele virksomheden
- Aktiviteter i Danmark/udenfor Danmark
- Aktiviteter der udgår fra Danmark (Base-princip)



Konfliktret i et frit marked

Konfliktret

- Menneskerettigheder
- Social dumping



Konkurrenceret (erhvervsfrihed)

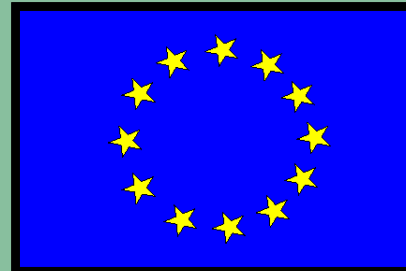
- Arbejdskraft
- Varer
- Tjenesteydelser

Konfliktret i et frit marked

Nørrebro Bryghus



Grundrettigheder
(*charter artikel 28*)



Konfliktret i et frit marked

Udstationerede

Udstationeringsdirektiv

Laval

Udstationeringslov

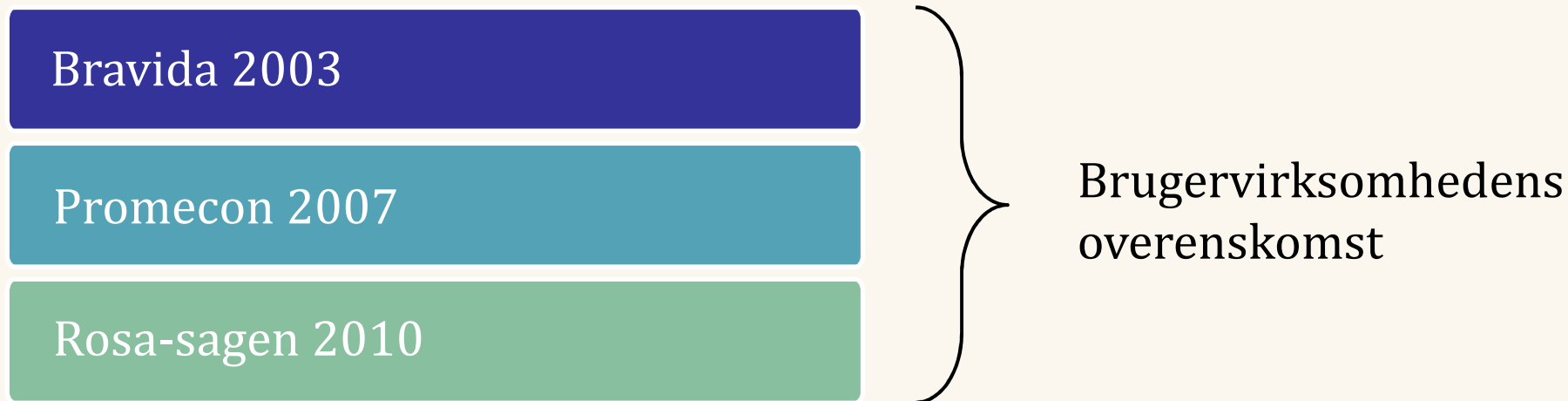
Håndhævelsesdirektiv

Vandrende arbejdstagere

Nørrebro Bryghus
(Traditionel arbejdsret)

Base?

Hurtigt ind - hurtigt ud



Udvidede sympatikonfliktvarsler

De skal være etableret til støtte for en lovlig hovedkonflikt

1

De skal være egnet til at påvirke hovedkonflikten

2

Proportionalitet

3

Udvidede sympatikonfliktvarsler

”Arbejde bestemt
for eller hidrørende
fra den
hovedkonfliktramte
virksomhed

Udvidede sympatikonfliktvarsler

Byggepladsvarslet

Arbejde bestemt for eller hidrørende fra den hovedkonflikttramte eller arbejde på eller bestemt for bygge- eller arbejdspladser, hvor den konflikttramte virksomhed udfører arbejde.

Udvidede sympatikonfliktvarsler

Arbejdsrettens dom af 10. november 2005



- Uklar
- Væsentlig udvidelse af muligheden for at fravige fredspligten
- 100 års praksis kan ikke ændres ensidigt af LO
- Udvidelsen er ikke proportional og ej egnet til at påvirke hovedkonflikten



- Proportionalitetsbetragtninger tillægges ingen/ringe betydning i relation til LO/DA
- Nødvendigt hvis social dumping skal undgås, da den tidligere formulering var utilstrækkelig ✓