



Kollektive aftaler

Indgåelse og afklaring af status

Advokat Dennis Schnell-Lauritzen, FH og
Arbejdsretschef Thomas Nielsen, DA

Arbejdsrettens dag den 14. maj 2025



Kollektive aftaler - Indgåelse og afklaring af status



Hvad laver de 3 flotte herrer og den dygtige dame??



Aftaler kassedamens/kassemandens løn og arbejdsvilkår i BUTIKSOVERENSKOMSTEN!!

A stylized illustration of a yellow hand holding a white rectangular sign with a blue border. The hand is emerging from a grey sleeve. The background is a solid light blue.

Rammen for indlægget

1

“Kollektiv aftale” på arbejdsmarkedet.
Hvad er det?

2

Hvorfor & hvordan indgår man
overenskomster i 2025?

3

Overenskomsters status. Forum og retlige
spørgsmål

Definition af kollektiv aftale

Er IKKE

(Individuelle)
ansættelsesaftaler

Personaleregulativer,
personalehåndbøger eller
cirkulærer

Kollektiv aftale er:

Aftale mellem flerhed af lønmodtagere (kollektiv) og en arbejdsgiver eller arbejdsgiverforening – Uafhængighed

Om løn og arbejdsvilkår

Resultat af forhandlinger

Bindende for parterne – og deres medlemmer

Fx "Virksomhedsgruppen" – AR1990.007

Meget ofte et aftalekompleks: Hovedaftale, overenskomst, lokalaftale (tvivl om, hvad der er hvad? Det kommer Thomas ind på om lidt;)

Definition af kollektiv aftale



Brancheoverenskomster, virksomhedsoverenskomster og tiltrædelsesoverenskomster



Lovgivningen definerer ikke, hvornår der er tale om en kollektiv aftale/OK. Men *er* der tale om kollektiv aftale = omfattet af lov om Arbejdsretten og faglige voldgifter samt forligsmandsloven



Lovgivningen giver rammer for overenskomstdækning – men ikke indholdet/kvaliteten

Indgåelse af kollektive aftaler



Indmeldelse i arbejdsgiverorganisation

Praktisk vigtigste
Omfattes af (relevante) branche-OK. "Frit valg på alle hylder"

Overenskomstkraav fra fagforening

Principielt vigtigste
Spørgsmål om bl.a. konfliktret

Overenskomstindgåelse ved adfærd

Sjældent. Men kan dukke uventet op

Jobmate sagen: AR2014.0458 (OK-parternes forhandlinger om en "vejledning" om pensionsindberetning = OK status)

Thorsø Biogas: AR2018.0686 (Virksomhed havde i årtier betalt til OK-fonde, men underskrift på OK kunne ikke dokumenteres = ikke omfattet af OK)

Overenskomstkrav fra fagforening



Retlige betingelser for at kunne bakke overenskomstkrav op med konfliktvarsel?

Naturlig faglig interesse

Frister og formkrav

Forgæves forhandling

Arbejdet er ikke OK-dækket af forbund i samme hovedorganisation

Overenskomstkrav fra fagforening vil altid være bakket op med varsel om arbejdskonflikt, såfremt der ikke kan opnås overenskomst ved forudgående forhandling.



Men hvad er en (lovlig) arbejdskonflikt i praksis??

- Strejke: Fagforeningens medlemmer på konfliktramt virksomhed stopper arbejdet
- Blokade: Fagforeningens medlemmer – der ikke er ansat på virksomheden - undlader (og pålægges) ikke at tage ansættelse på virksomheden
- Sympatikonflikt: Andre fagforeningers medlemmer undlader at udføre arbejde for eller hidrørende fra den konfliktramte virksomhed

Hvad kan være ulovlige arbejdskonflikt-skridt?

- Opfordring til kundeboykot
- Fysisk blokade
- Tiltag der truer virksomhedens overlevelse (bortset fra presset fra strejke/boykot) fx at inddrage sundhedsmæssige forhold som affaldsafhentning under konflikten

Indgåelse af kollektive aftaler



Nyt eksempel – 2025 style



Fysioterapeuternes Fagforening (ny)



Vil have rigtige overenskomster med private
fysioterapeut-klinikker

VI HAR DIN RYG

 FYSIOTERAPEUTERNES
FAGFORENING



Fysioterapeuternes Fagforening har
varslet konflikt mod Benefit Nord

Konflikt med Benefit Nord

Hvorfor vil Fysioterapeuternes Fagforening tegne overenskomst? Hvad vil I opnå?

I Danmark er det almindeligt at være dækket af en overenskomst. Det er en del af den danske model, som vi er stolte af, og som mange andre lande misunder os.

I Danmark findes der ikke en lov om mindsteløn. Lønningerne fastsættes i overenskomsterne, og det er også ved overenskomstforhandlinger, at de fleste af os har fået ret til løn under barsel, løn på barns første sygedag, løn under sygdom, 6. ferieuge, fritvalgskonto, ret til at vælge tillidsvalgte og meget andet af det, de fleste tager for givet. Det er kommet af overenskomster – ikke af lovgivning.

Vi har forsøgt at forhandle en overenskomst for vores medlemmer, som er ansat hos Benefit Nord, men arbejdsgiveren vil ikke indgå overenskomst, og derfor har vi varslet konflikt.

Lønvilkaarne på klinikken er så ringe, at de ansatte ligger cirka 100.000 kroner årligt under kommunalt ansatte fysioterapeuter.

Hvorfor har I varslet konflikt mod Benefit Nord?

Vi har forsøgt at få en overenskomst med Benefit Nord, men de vil ikke forhandle indtil nu.

Ved gennemgang af lønsedler kan vi se, at der ikke indbetales pension af arbejdsgiveren, der er ingen ret til barns første sygedag, ingen 6. ferieuge og dårlige barselsvilkår. Sammenligner man med en kommunalt ansat fysioterapeut, ligger lønnen mere end 100.000 kroner lavere.

Må man tage arbejde i klinikken?

Ingen fysioterapeuter bør tage konfliktramt arbejde. Hvis konflikten træder i kraft, trækker vi vores medlemmer ud, så de strejker i stedet for at gå på arbejde. Det betyder, at de kæmper for, at der kommer overenskomst på klinikken. Derfor er det strejkebrud at tage arbejde, mens der er konflikt.



FYSIOTERAPEUTERNES
FAGFORENING

Fysioterapeuternes Fagforening har
varslet konflikt mod Benefit Nord

Benefit Nord har sagt ja til forhandling
Det er en stor dag for fysioterapeuter i
Nordjylland.

Efter konfliktvarsel fra Fysioterapeuternes
Fagforening har klinikken Benefit Nord nu
meddelt, at de ønsker at forhandle en
overenskomst. (2. maj)

FF siger (til Dennis):

Vi har fået overenskomst ad frivillighedens vej med
dem vi forventede. De "klassiske" tiltag som
konfliktvarsler har hjulpet os afgørende i forbindelse
med virksomheder, som først ikke ønskede
overenskomst

Verserende konflikter

Antal: 2551

Liste pr.:

30-04-25 09:59



ID	CVR-nr.	RUT-nr.	Firma	Gade	Postnr.	By	Forbund	Sympatiformund	Varselsdato	Konflikt dato
24-6152	44637235		Celeste Green Team	Storegade 17C	8765	Klovborg DK, Danmark	3F Den Grønne Gruppe	3F Byggegruppen;	14-11-2024	26-11-2024
24-6150	44546981		A&C Green Farm	Storegade 17C	8765	Klovborg DK, Danmark	3F Den Grønne Gruppe		14-11-2024	26-11-2024
24-6148	27298311		BRØNDUM NIELSEN INVEST ApS	Egå Havvej 25C	8250	Egå DK, Danmark	3F Byggegruppen		1-11-2024	26-11-2024
24-6147		R0057040	Stanislaw Kusion STANBUD	Gwiazdzista 7/14	67-200	Glogów PL, Polen	3F Byggegruppen		14-11-2024	26-11-2024
24-6145	42890960		AR tag&konstruktion ApS	Fjordvang 12	6000	Kolding DK, Danmark	3F Byggegruppen		14-11-2024	26-11-2024
24-6144	33162723		SS. Byg & Udlejning ApS	Egehegnet 13	4800	Nykøbing F DK, Danmark	3F Byggegruppen	Dansk El-Forbund; Dansk Metal; Malerforbundet i Danmark	14-11-2024	26-11-2024
24-6085		R0053051	SIA BYK ROG	Autogaraza	LV-4615	Dricani LV, Letland	3F Byggegruppen	3F Transportgruppen; Blik- og Rørarbejderforbundet; Dansk El-Forbund; Dansk Metal; Malerforbundet i Danmark	31-10-2024	09-11-2024
24-6073	44609274		P.E. Byg ApS	Holbækvej 43	4100	Ringsted DK, Danmark	3F Byggegruppen	3F Transportgruppen; Blik- og Rørarbejderforbundet; Dansk El-Forbund; Dansk Metal; Malerforbundet i Danmark	31-10-2024	09-11-2024
24-6072	35918418		LS BYG	Vestergade 35, 1.	8550	Ryomgård DK, Danmark	3F Byggegruppen	3F Transportgruppen; Blik- og Rørarbejderforbundet; Dansk El-Forbund; Dansk Metal; Malerforbundet i Danmark	31-10-2024	09-11-2024

Uddrag af FH's
konfliktliste



Facebook opslag 7. maj 2025 (kl. 7.40)

Der er blokade her til morgen i Valby.

Københavns Kommune er bygherre, og Jakon er hovedentreprenør. Jakon har hyret HTO til at stå for nedrivningen.

HTO bruger 2 firmaer til mandskab:

1. Emploi - har OK, bruger primært folk fra Indien og lande deromkring. Men ifølge en lønseddel, betales der ikke pension eller SH.
2. GLA ApS. Har ikke OK og bruger primært folk fra Rumænien.



BLOKADE GAV POTE

Hovedentreprenør tager ansvar for nedrivningsarbejdere uden overenskomst

Succesfuld blokade af byggeri, hvor underentreprenører arbejder uden overenskomst, og hvor asbest bliver håndteret i strid med reglerne. Hovedentreprenøren Jakon garanterer, at arbejdet fremadrettet udføres på overenskomstmæssige vilkår.

(Arbejderen 8. maj 2025)



Overenskomstindgåelsens resultat



1

Brancheoverenskomst gælder (indmeldelse i arbejdsgiverorganisation)

2

Der laves tiltrædelsesoverenskomst

OBS særvilkår kan være ugyldige. Særvilkår kræver saglig begrundelse, jf. Østervang-sagen AR2013.0076

3

Der laves virksomhedsoverenskomst

Særvilkår/tilpasset virksomheden er det naturlige

4

Den nye OK's indplacering i lønforhold m.v. på virksomheden

AR2021-6139 (Louisiana-dommen) og FV2023.259 (Kim Augustsen)

5

Evt. andre tilpasninger