

ARBEJDSRETTENS DAG 2022



JURIDISK INSTITUT
AARHUS UNIVERSITET

ARBEJDSRETTENS DAG 2022
10. JUNI 2022

NATALIE VIDEBAEK MUNKHOLM
LEKTOR, PH.D.



TEMAER – EFTERMIDDAG

Eftermiddag 13.00-15.50: Retlige aspekter ved hjemmearbejde

13.00-13.15 Indflyvning v. Natalie

13.15-13.40 Retsgrundlaget for aftaler om hjemmearbejde v. Helge Werner (DA)

13.40-14.05 Retlige rammer ved hjemmearbejdets udførelse, herunder arbejdstid ved hjemmearbejde v. Steen Müntzberg (DA) og Mina Bernardini (FH)

14.30-14.50 PAUSE

14.50-15.40 Erfaringer fra hjemmearbejde under Covid-19, og hvordan får vi fat i de gode erfaringer v. Christine Secher (DI) og Steen Navrbjerg (FAOS)

15.50 Tak for i dag v. Oliver Talevski

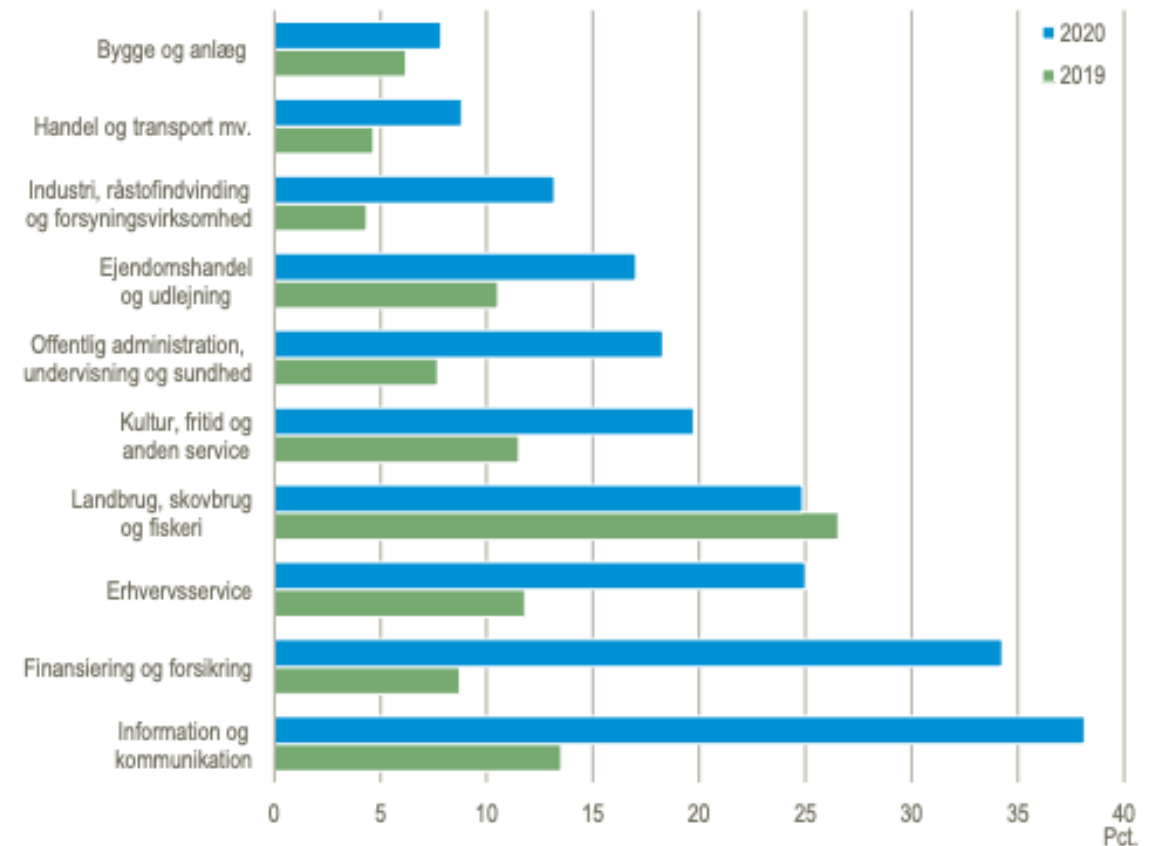


HVORFOR HJEMMEARBEJDE SOM TEMA?

Hjemmearbejde/distancearbejde:

- 2018-19: 8% af lønmodtagere arbejdede regelmæssigt (mere end halvdelen af tiden) hjemmefra
- 2020: Op til 40% af lønmodtagere arbejdede regelmæssigt hjemmefra
- 2021-22: Forventes bibeholdt i et vist omfang pga. gode effekter

Andel af beskæftigede der arbejdede regelmæssigt hjemme fordelt på brancher, 15-64-årige



Kilde: Særkørsel baseret på www.statistikbanken.dk/aku280a

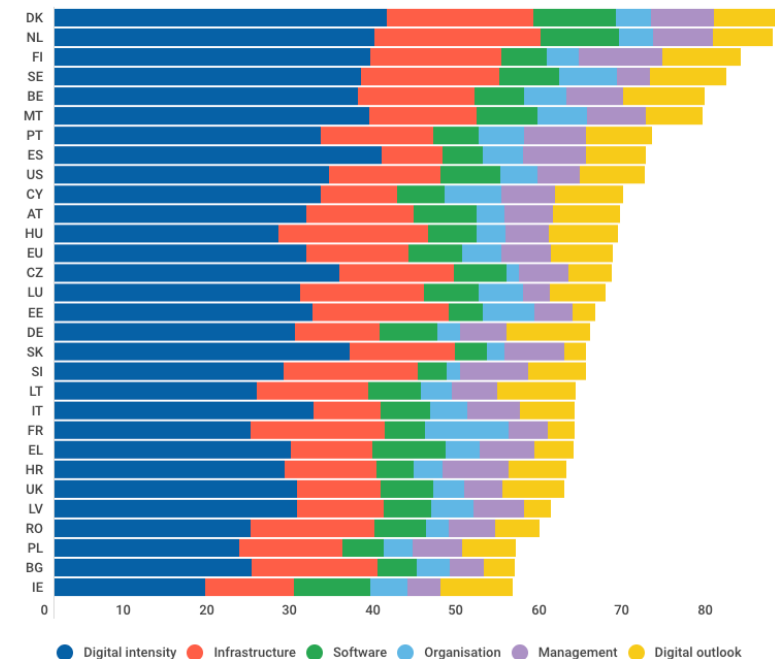
SÆRLIGT GODE FORUDSÆTNINGER I DK

De digitale muligheder:

- Fysisk/geografisk grænseløst - arbejdet **kan** udføres udenfor den fysiske arbejdsplads, hvor som helst i verden
- Tidsmæssigt grænseløst - arbejdet **kan** i højere grad udføres udenfor 'normale' arbejdstidsrammer
- Danske virksomheder har særligt gode forudsætnigner (nr. 1 i EU)

Digitalisation of firms by country (an index)

Many of the digital frontrunners are concentrated in Northern Europe, although Southern Europe has some strong contenders



[!] Download data

Source: EIB Investment Survey (EIBIS wave 2020), EIBIS Corporate Digitalisation Index

Note: Firms are weighted using value added. Country codes based on EU nomenclature. The EIBIS Corporate Digitalisation Index consists of six components: digital intensity, digital infrastructure, investment in software and data, investment in organisational and business process improvements, use of strategic monitoring system and digital outlook.



HJEMMEARBEJDE – DEFINITIONER

Ikke en fast tværgående retlig definition.

Telearbejde (Den Europæiske Rammeaftale om Telearbejde 2002)

- *Telearbejde er en form for tilrettelæggelse og/eller udførelse af arbejdet under anvendelse af informationsteknologi inden for rammerne af en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold, hvor arbejdet, som kunne være udført på det sted, hvor arbejdsgiveren driver sin virksomhed, regelmæssigt udføres et andet sted*

Hjemmearbejde (Arbejds miljøloven, Skærm bekendtgørelsen)

- A.T. Vejledning 3.1.7. *Ved hjemmearbejde menes det arbejde, som ansatte udfører for deres arbejdsgiver hjemmefra i deres private bolig eller boliger, hvis den ansatte har flere boliger.*

Distancearbejde (defineret i overenskomster siden 1998)

- Rammeaftale om distancearbejde mellem HK Privat og Dansk Erhverv: *Ved distancearbejde forstås al arbejde, hvortil der anvendes elektroniske hjælpemidler, og hvor arbejdet udføres uden for virksomheden, eksempelvis i hjemmet, men som lige så godt kunne have været udført på virksomheden. Rammeaftalen omfatter således ikke mobilt arbejde...*
- Cirkulære 9541 2005: *Distancearbejde er arbejde, der udføres uden for den normale arbejdsplads ved hjælp af en PC, en elektronisk kommunikationsforbindelse eller andet tilsvarende materiel, der stilles til rådighed af arbejdsgiveren. Stk. 2. Arbejde, som udføres som distancearbejde, skal have en fast tilbagevendende karakter for at være omfattet af aftalen og kan kun finde sted i en del af den aftalte arbejdstid*

Fjernarbejde (bruges i daglig tale, visse virksomheders egen terminologi)

FORMATET

Format:

En række korte præsentationer (appetitvækkere)

Oplæg til egen refleksion – ingen spørgetid

Ikke en udtømmende dogmatisk gennemgang

Udvalgte nedslag:

- Hvornår opstår der ret til/pligt til hjemmearbejde
- Retlig ramme, når arbejde udføres som hjemmearbejde, herunder arbejdstid
- Erfaringer fra corona – hvad kan vi tage med

