

Seksuel chikane på arbejdspladsen

Dansk Forening for Arbejdsret
25. januar 2023.

Maria Reimer Rasmussen Advokat (L) og Ph.d.

KØBENHAVNS UNIVERSITET



REKLAME

MARIA REIMER RASMUSSEN

SEKSUEL CHIKANE
PÅ ARBEJDSPLADSEN

EN RETLIG ANALYSE

Dyef Forlag

Den retlige ramme

EU-retten	Chartret art. 1 og 36, Dir 54/2006/EU, RDIR 89/391/EØF, EU-retlige principper, herunder <i>effet utile</i>
Ansættelses- og diskriminationsretten	Ligebehandlingsloven og ligestillingsloven
Arbejds miljøretten	Arbejds miljøloven, BEK om arbejdets udførelse, BEK om psykisk arbejdsmiljø, AT-vejledning 4.3.1.
Erstatningsretten	Erstatningsansvarsloven og arbejdsskadesikringsloven
Kollektiv- arbejdsretten	Ledelsesretten (HA § 1), Normens § 17
Straffeloven	§ 232 (blufærdighedskrænkelse) § 216 (voldtægt)

Den retlige ramme

- Ligebehandlingsloven
(Det omarbejdede
ligebehandlingsdirektiv, 54/2006/EU)
- Arbejdsmiljøloven og bekendtgørelse
om psykisk arbejdsmiljø, AT vejl.
4.3.1.1 (Rådets direktiv 89/391/EØF)
- Erstatningsansvarsloven

Retspraksis 85

EU: 0

Højesteret: 1

Landsretterne: 52

Sø- og Handelsretten: 2

Byretterne: 15

Arbejdsretten/Faglig Voldgift: 7

Twistighedsnævnet: 8

Ligebehandlingsloven

Stenalderen

**Ligebehandlingsloven
1978**

Lovændring 2005
(Definition af seksuel
chikane)

Lovændring 2018
(Tonen på arbejdspladsen
og godtgørelsesniveau)

Udkast til
lovforslag
i høring

Kvindeopgøret
1960/1970

#MeToo vol 1
2017

#MeToo vol 2
2020

FV 2. dec. 1904
Tændstikfabrikken Gosh og Co.

ØL 8. sept. 1989
Den faglige sekretær

Ligebehandlingslovens bestemmelser

§ 1, stk. 4: Forbuddet mod seksuel chikane

§ 1, stk. 6: Definitionen af seksuel chikane

§ 4: Arbejdsgiverens ansvar for seksuel chikane

§ 14: Godtgørelse for seksuel chikane

§ 15: Godtgørelse for viktimisering

§ 16a: Delt bevisbyrde

Arbejdsgiverens ansvar for seksuel chikane

Arbejdsgiverens ansvar for seksuel chikane

Ligebehandlingsloven § 4:

“Enhver arbejdsgiver, der beskæftiger mænd og kvinder, skal behandle dem lige for så vidt angår arbejdsvilkår. Dette gælder også ved afskedigelse.

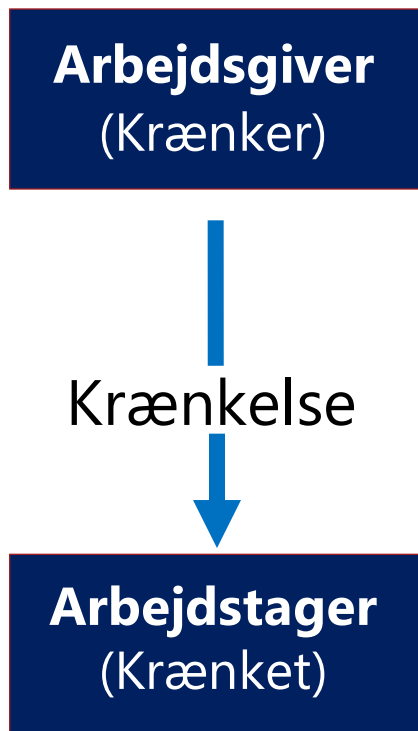
Stk. 2. Lige arbejdsvilkår, jf. stk. 1, omfatter også forbud mod sexchikane”

Forslag til nyt stk. 2:

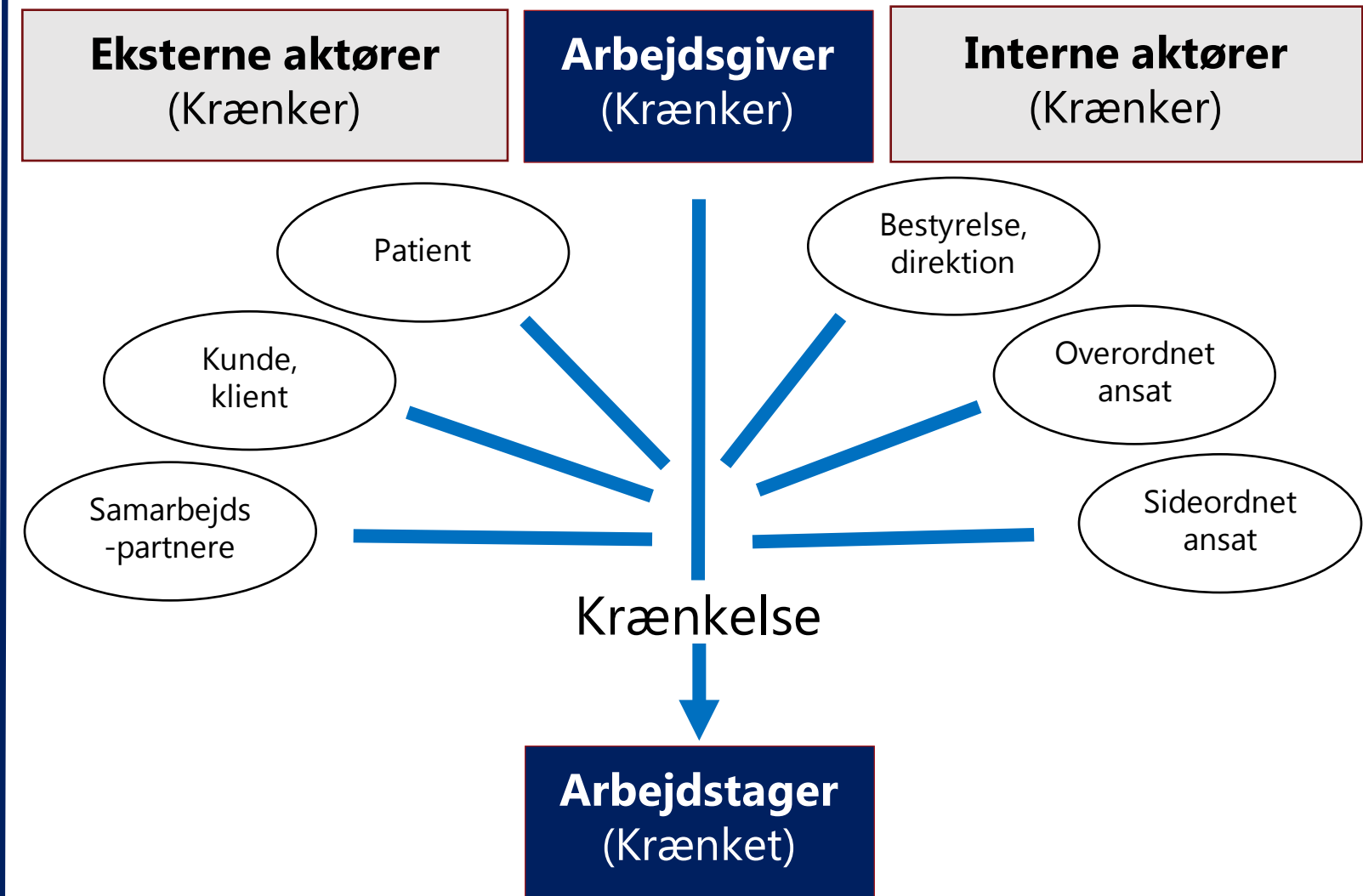
*“Lige arbejdsvilkår, jf. stk. 1, omfatter også forbud mod **seksuel chikane**, herunder er arbejdsgiveren forpligtet til at stille et chikanefrit miljø til rådighed i forbindelse med udførelsen af arbejdet og til at håndtere tilfælde af seksuel chikane”*

Arbejdsgiverens ansvar for seksuel chikane

Den "rene" arbejdsgiverkrænkelse



Den udvidede ansvarssfære



Arbejdsgiverens ansvar for seksuel chikane

Arbejdsgiveransvar (Den udvidede ansvarssfære)

Arbejdsgiverkrænkelser

- Organansvar (direktører og øverste ledelse)
- Et udvidet arbejdsgiverbegreb:
 - "Hyre og fyre"
 - Arbejdets tilrettelæggelse
 - Arbejdets udførelse
 - Reglementer
 - Hierarkisk/organisatorisk placering

Tredjemandskrænkelser

Kollegakrænkelser

Danske Lov 3-19-2(?)

Et chikanefrit arbejdsmiljø

Reaktionspligt

Forebyggelsespligt?

Arbejdsgiverens ansvar for seksuel chikane

Østre Landsrets dom af 19. november 2021 (Kontorassistenten)

26. juni 2017
"K" ansættes

24. sept. 2018
Påtænkt
afskedigelse af
"V"

4. dec. 2018
"K" får advarsel
pga. manglende
straffeattest

6. dec. 2018
"K" sygemeldes
året ud.

Marts 2018:
1. voldtægt

"V" afskediges pga.
dårlig opførelse

5. dec. 2018
K sygemeldes

7. dec. 2018
K afskediges



Sanktioner

Godtgørelse for seksuel chikane (§ 14)

- **Godtgørelsens størrelse**
- kr. 50.000 – 100.000
- **kr. 25.000 – 40.000**
- kr. 8.000 – 20.000

Godtgørelse for viktimisering (§ 15)

- **Godtgørelsens størrelse**
- På linje med godtgørelsesniveauet i sager om afskedigelse pga. graviditet og handicap
- Godtgørelser svarende til 6, **9** eller 12 måneders løn

Spørgsmål ?

TAK FOR I DAG